

Российская Федерация
комитет образования
администрации муниципального образования
Приозерский муниципальный район Ленинградской области

Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования

ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА

ПРИКАЗ

26.07.2021

№ 212

О внесении изменений в ПРАВИЛА внутреннего
трудоустройства муниципального
образовательного учреждения дополнительного
образования Центр детского творчества

На основании Протеста заместителя городского прокурора АГ № 436610 на приказ от 11.10.2018 № 198 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Привести пункт 4 ПРАВИЛ внутреннего трудового распорядка муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества в соответствие с требованиями статьи 65 ТК РФ.

2. Изложить часть пункта 4 ПРАВИЛ внутреннего трудового распорядка муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудоустройство, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (ст. 65 ТК РФ).» в следующей редакции:

«При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудоустройство и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию»

3. Данный приказ разместить на официальном сайте Центра детского творчества.
4. Внести в повестку общего собрания трудового коллектива вопрос о принятии правил внутреннего трудового распорядка в новой редакции.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Заместитель директора по УВР



В.В. Ногичева